



5N PLUS
Gage de performance



Pour un avenir durable

Rapport sur le développement durable 2022

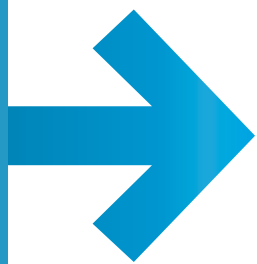


Table des matières

Message aux parties prenantes	3
Faits saillants de développement durable de 2022	4
Nos produits et services	6
Notre approche en matière de développement durable	8
Environnement	14
Responsabilité sociale	20
Gouvernance	24
À propos de ce rapport	27

Pour un avenir durable

Chez 5N Plus, nous avons à cœur le développement durable depuis nos débuts, en 2000. Dès lors, nous prenons déjà des décisions stratégiques en vue de renforcer notre positionnement dans l'économie circulaire, de favoriser le développement de technologies novatrices et de devenir un fournisseur de choix dans les secteurs essentiels à un avenir durable, comme l'énergie renouvelable, la sécurité, la santé et l'imagerie médicale, pour ne nommer que ceux-là. C'est donc avec enthousiasme que nous vous présentons notre premier rapport sur le développement durable. Par ailleurs, nous nous engageons à améliorer chaque année les informations que nous communiquerons, et continuerons de prendre nos décisions tout en tenant compte des principaux facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG).

Ce premier rapport est l'occasion pour nous de rendre publique notre performance. C'est aussi l'occasion de réfléchir à ce qui compte le plus pour 5N Plus et ses parties prenantes, d'établir des bases de référence et de favoriser la planification en vue de la réalisation de notre vision — celle d'être une entreprise durable et une force au service de notre personnel, de nos collectivités et de notre environnement.

Le volet gouvernance des facteurs ESG est aussi une priorité pour nous. En 2023, le conseil d'administration confiera officiellement la responsabilité de la surveillance des questions ESG au comité de gouvernance et de rémunération du conseil, le comité d'audit et de gestion des risques étant, quant à lui, chargé de la surveillance des risques climatiques. De plus, nous évaluons régulièrement la composition du conseil pour nous assurer qu'elle reflète le mieux possible les objectifs de la Société, tout en nous assurant de l'indépendance de ses membres et en améliorant notre diversité. Du côté de la direction, chaque dirigeant a le droit et le devoir d'évaluer les facteurs ESG,

de les intégrer au processus décisionnel de l'entreprise, et de recommander des possibilités d'amélioration. Ces engagements découlent de notre conviction profonde de l'importance de réduire notre empreinte environnementale, de contribuer à une économie durable grâce à nos produits et d'avoir une incidence positive dans les collectivités dans lesquelles nous exerçons nos activités.

La gestion efficace des facteurs ESG exige transparence et honnêteté, de même qu'un souci d'amélioration continue. Notre objectif pour l'avenir est de continuer à planifier attentivement notre parcours pour intégrer pleinement le développement durable à notre modèle d'affaires. Nous voyons cette intégration comme un processus essentiel, qui devra passer par des discussions authentiques sur notre développement durable, les différences que nous pouvons faire et la façon d'y arriver.

Nous avons hâte de vous tenir informés de nos initiatives en développement durable et de mettre à contribution nos principales parties prenantes — employés, clients, fournisseurs et actionnaires — pour les questions qui nous tiennent à cœur.



Gervais Jacques

Président et
chef de la direction



Luc Bertrand

Président du conseil
d'administration

Faits saillants de développement durable de 2022



~25 GW

Équivalent d'énergie dans le monde provenant de systèmes d'énergie solaire habilités par 5N Plus¹



1^{er}

fournisseur d'ingrédients pharmaceutiques actifs dérivés du bismuth², répondant à 80 % de la demande mondiale¹



↓ 30 %

de moins d'eau de procédé consommée en 5 ans



27 %

de femmes travaillant au sein de la Société à l'échelle mondiale



40 %

de femmes au conseil d'administration³



ISO 50001
ENERGY MANAGEMENT

En Allemagne deux établissements détiennent la certification ISO 50001, un modèle de gestion de l'énergie qui vise à améliorer la performance énergétique.

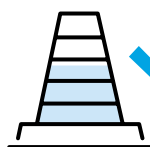


100 %

de l'eau de procédé dans les installations d'Eisenhüttenstadt et de Shangyu est recyclée

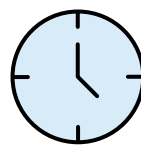


Nos eaux usées contenant du nitrate de sodium à Lübeck sont utilisées pour réduire les odeurs (eaux usées organiques contre la digestion anaérobie dans les égouts).



↓ 65 %

de moins d'incidents liés au travail depuis 2018



4 220

heures de formation ESS fournie en 2022

1 Selon les estimations de la direction

2 Se reporter à la page 6 « Matériaux de haute performance »

3 Depuis le 23 février 2023

Un fournisseur critiques aux industries critiques

5N Plus est un chef de file mondial dans la production de semiconducteurs spécialisés et de matériaux de haute performance. Notre siège social est établi à Montréal, au Québec (Canada), et nous comptons également des centres de recherche-développement, de production et de vente en Europe, en Amérique du Nord et en Asie. Nous déployons un éventail de technologies exclusives et éprouvées pour mettre au point et fabriquer des matériaux spécialisés, qui constituent souvent la composante critique des produits de ses clients.

Mission

Être essentielle à nos clients, offrir une culture précisée par nos employés et inspirer confiance à nos actionnaires.

Vision

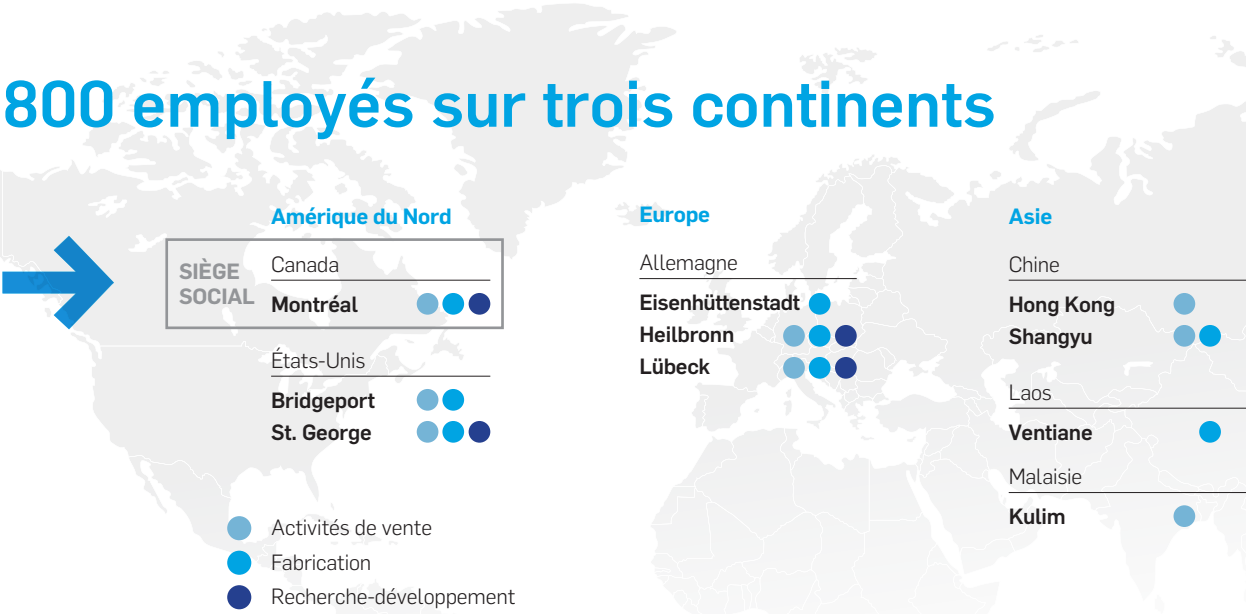
Fournir aux industries critiques les produits essentiels à leur développement grâce à une technologie des matériaux de pointe.

Valeurs

- Amélioration continue
- Développement durable
- Engagement Intégrité
- Orientation client
- Santé et sécurité



800 employés sur trois continents



Nos produits et services

Nos produits et services se répartissent entre deux secteurs opérationnels : les semiconducteurs spécialisés et les matériaux de haute performance. À 5N Plus, nous ne sommes pas que producteurs, nous valorisons également des sous-produits provenant d'autres industries. Cette stratégie d'approvisionnement réduit les déchets grâce à la réutilisation et élargit notre marché source, ce qui permet de renforcer notre chaîne d'approvisionnement et de réduire les coûts. En maximisant l'utilisation de sous-produits dans nos processus, nous réduisons également notre dépendance envers les matériaux vierges, ce qui, en retour, réduit les besoins énergétiques associés à l'extraction primaire et au transport.

Semiconducteurs spécialisés

Notre secteur des semiconducteurs spécialisés fabrique et vend des produits utilisés dans plusieurs applications destinées aux secteurs de l'énergie renouvelable, des satellites spatiaux ainsi que de l'imagerie. Les marchés essentiellement concernés sont ceux de l'énergie solaire terrestre et spatiale (panneaux photovoltaïques à couches minces et systèmes photovoltaïques à concentration), de l'imagerie médicale, de l'imagerie infrarouge, de l'optoélectronique, de même que des applications avancées dans les secteurs de l'électronique. Ces produits sont vendus comme composés semiconducteurs, substrats semiconducteurs, métaux de très grande pureté, substrats semiconducteurs fabriqués par épitaxie et cellules solaires.



Matériaux de haute performance

Notre secteur des matériaux de haute performance est principalement associé au bismuth, l'un des rares métaux lourds à ne pas être dangereux pour la santé humaine ou l'environnement. Nous sommes fiers de fournir ce produit à nos clients en guise de solution de rechange au plomb, puisqu'il est doté de propriétés métallurgiques similaires. Nous fournissons plus de 50 % du bismuth et des produits chimiques à base de bismuth utilisés dans le monde pour diverses applications dans les secteurs de la santé, des produits pharmaceutiques et de l'électronique. Nos matériaux de haute performance sont principalement vendus sous forme d'ingrédients pharmaceutiques actifs, d'additifs alimentaires pour animaux, de produits chimiques spécialisés, de métaux de qualité commerciale et d'alliages.



Parcours de développement durable

Nous devons la croissance et le succès de 5N Plus à notre rôle de premier plan dans les technologies des matériaux au service de secteurs diversifiés. Le développement durable est au cœur même de notre stratégie.





Notre approche en matière de développement durable

Notre mission est de nous mériter le privilège de devenir indispensables pour nos clients, d'être valorisés par nos employés et d'être dignes de la confiance de nos actionnaires, tout en cherchant à favoriser l'innovation et le déploiement technologique en mettant de l'avant les ressources naturelles, pour le mieux-être de l'humanité. La réalisation de notre mission passe par une démarche durable, innovante et résiliente, qui nous aide à créer de la valeur à long terme pour nos parties prenantes. Notre approche en matière de développement durable est au cœur même de notre mission. Ainsi, nous exerçons nos activités de façon éthique, tout en réduisant notre impact sur l'environnement et en soutenant nos collectivités.

En tant que spécialistes dans l'affinage et le traitement des métaux, nous travaillons de près avec certains des plus grands fournisseurs dans le monde pour nouer des partenariats durables. Nous offrons à nos clients et à nos partenaires des outils technologiques clés uniques leur permettant de saisir des nouvelles occasions, trouvons des moyens de participer à la lutte contre les changements climatiques et à la réduction de notre impact environnemental. Dans ces relations mutuellement bénéfiques, nous créons des occasions bilatérales d'amélioration et générons une valeur durable pour 5N Plus, la société et notre environnement. Nos programmes de développement durable réduisent notre empreinte écologique et protègent notre entreprise par la création de chaînes d'approvisionnement diversifiées et indépendantes et l'adoption de pratiques d'approvisionnement durables.

Nous comprenons la responsabilité et l'importance de notre rôle dans la lutte aux changements climatiques et nous estimons occuper une place optimale pour soutenir nos collectivités et l'environnement, dans les trois domaines suivants :

- **Être à l'avant-plan de l'économie durable, réduire au minimum notre empreinte écologique et notre incidence sur l'environnement**
- **Approvisionner le secteur des énergies renouvelables et favoriser le développement de nouvelles technologies**
- **Assumer notre responsabilité envers les collectivités**

Être à l'avant-plan de l'économie durable

Depuis le début, nous incorporons le développement durable dans toutes nos activités et avons mis en place de solides chaînes d'approvisionnement durables. Nous investissons continuellement dans de nouvelles façons innovantes de nous approvisionner en matières premières. 5N Plus mène actuellement deux études en économie circulaire axées sur la recherche de nouvelles sources de matières premières plus durables et locales. Notre engagement en faveur d'une économie durable se dénote également dans notre programme

de recyclage des minéraux, déployé sur trois continents. Nous avons adopté très tôt des programmes d'approvisionnement durable. De plus, nous nous efforçons d'empêcher que les produits résiduels ne se rendent dans les sites d'enfouissement ou dans les flux de déchets, en contribuant fièrement à l'établissement de chaînes d'approvisionnement circulaires et réfléchies. À titre d'exemple, en janvier 2022, notre établissement de Shangyu a atteint son objectif de ne rejeter aucune eau usée.

Approvisionner le secteur des énergies renouvelables et favoriser le développement de nouvelles technologies

L'énergie solaire est l'une des composantes les plus importantes de la transition de la planète vers une économie verte décarbonée. Nous sommes fiers d'être un important fournisseur de matériaux semiconducteurs entrant dans la fabrication de panneaux solaires à couches minces qui servent à produire de l'énergie solaire. Aujourd'hui, des gigawatts de panneaux solaires intégrant nos matériaux sont installés partout dans le monde. Nous avons également de nombreuses initiatives en cours pour réduire l'utilisation de ressources et aider les collectivités dans lesquelles nous exerçons nos activités. De plus, nous développons la prochaine génération de matériaux en vue d'accroître notre efficacité énergétique (matériaux à large bande interdite), qui serviront notamment aux applications de radiofréquence optoélectronique et de l'électronique.

Le développement de nouvelles technologies est essentiel pour pouvoir relever les défis qui nous guettent à l'échelle mondiale. Nous soutenons le développement de nouvelles technologies dans les secteurs pharmaceutique et médical, en fournissant les matériaux nécessaires à la fabrication de la nouvelle génération d'appareils d'imagerie médicale qui réduisent l'exposition aux rayons X, et investissons dans de nouvelles catégories d'ingrédients pharmaceutiques. Nous continuerons de faire notre part en surmontant les nouveaux défis grâce des technologies de pointe.

Assumer notre responsabilité envers les collectivités

Nous connaissons l'importance de la connectivité et des communications numériques, et sommes engagés à demeurer un fournisseur fiable d'outils technologiques clés.

Être un pilier de la collectivité est essentiel pour demeurer un fournisseur de confiance pour nos clients. Redonner et contribuer aux collectivités dans lesquelles nous travaillons est tout aussi essentiel pour bâtir notre vision de la résilience intégrée face aux changements climatiques, aux menaces aux droits de la personne et aux inégalités économiques. Nous redonnons à nos collectivités et nous investissons dans leur développement. Nous fournissons des livres et du matériel de lecture à des collectivités dans le besoin et coordonnons des

projets communautaires de reboisement. Nous avons à cœur de maintenir la réputation que nous nous sommes forgée, soit celle d'être une organisation où il fait bon travailler, un fournisseur de confiance et un membre à part entière de la collectivité.

Nous savons que notre parcours sera parsemé d'embûches, mais notre modèle d'affaires et notre culture d'entreprise nous ont toujours dicté de bien agir. Nous sommes fiers de nos produits et de nos façons de faire, et nous nous réjouissons de présenter nos initiatives de développement durable et de repousser nos limites pour en faire toujours plus.



Appliquer les principes d'économie circulaire

GRI 303-1
GRI 306-1
GRI 306-2
GRI 306-4

5N Plus s'inscrit dans une perspective de développement durable à l'aide de ses initiatives et de son modèle d'affaires. De plus, elle intègre certains des piliers de l'économie circulaire dans ses pratiques commerciales. Que ce soit en valorisant des déchets en produits utiles ou en recyclant notre eau de procédé, nous sommes toujours à la recherche de nouvelles façons de réduire nos déchets et de bâtir une entreprise plus durable.

ÉTUDE DE CAS

Projets d'économie circulaire

En 2021, nous avons lancé deux nouvelles initiatives d'économie circulaire.

Notre projet d'économie circulaire pour des métaux critiques a pour but de mesurer la productivité matières et les revenus actuels dans un modèle circulaire pour trois de nos métaux critiques (bismuth, germanium et tellure). Harmonisé avec le plan d'action pour l'économie circulaire du pacte vert pour l'Europe, ce projet nous fournira des paramètres financiers pour évaluer la circularité de ces métaux critiques, de même que des solutions pour soutenir et promouvoir la croissance de notre entreprise.

Nous avons également lancé une initiative d'évaluation de l'efficacité des ressources dans les processus et l'économie circulaire de 5N Plus. Cette initiative vise à caractériser l'utilisation de ressources pour certains processus de 5N Plus, dont des minéraux critiques comme le tellure et le bismuth, afin de déceler les secteurs pouvant bénéficier des principes de l'économie circulaire. On y évaluait notamment :

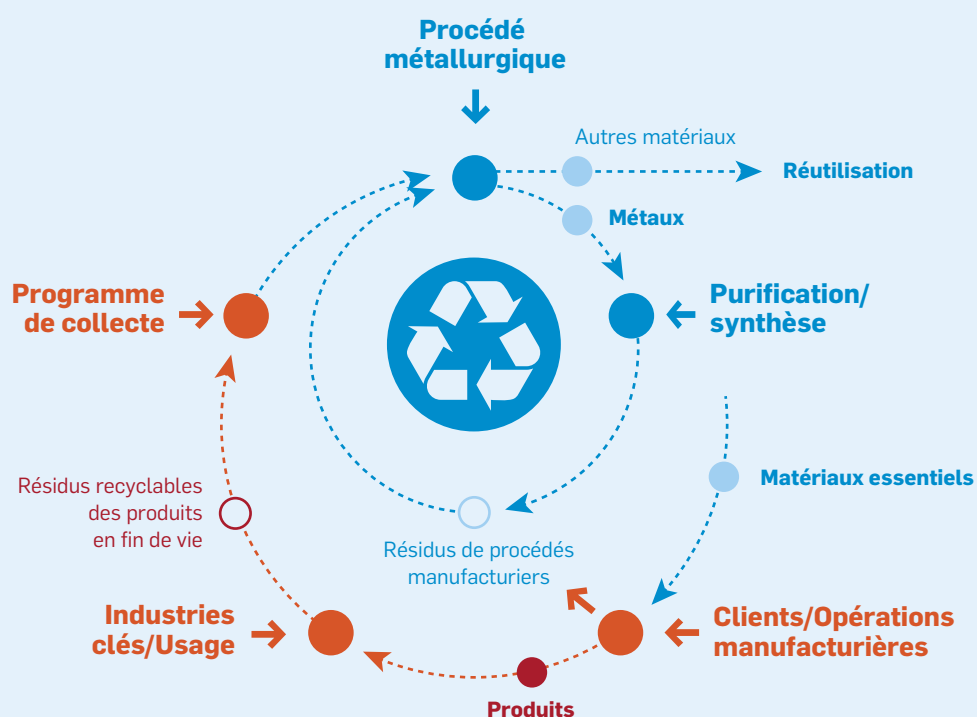
- la circularité de notre approvisionnement, y compris notre capacité à récupérer nos produits finis à des fins de retraitement, de même que notre capacité à acquérir des matériaux non vierges ;
- la proportion de revenus générés par les matériaux non vierges par rapport aux revenus totaux ;
- la caractérisation de nos sources d'approvisionnement et les risques qui y sont associés ;
- le potentiel de croissance relatif à la demande pour les matières premières vierges.

Ces indicateurs visent à faciliter l'intégration des principes de l'économie circulaire dans notre approvisionnement et à améliorer nos pratiques de façon générale. Par exemple, l'évaluation de ces critères pourrait nous mener à établir des programmes de reprise, et surveiller leur performance au fil du temps.

L'étude des résultats de notre projet d'économie circulaire nous amènera à mieux comprendre notre production de déchets et l'empreinte environnementale des processus visés, et nous donnera un avantage concurrentiel grâce à une meilleure compréhension de l'économie circulaire.

En plus de fournir des matériaux pour les technologies vertes, 5N Plus explore diverses possibilités d'accélérer sa transition vers l'économie circulaire par l'adoption de pratiques d'approvisionnement durable. Notre vision d'une économie durable s'étend bien au-delà du recyclage des matériaux. Elle comprend aussi la réutilisation et la transformation des matériaux, afin de réduire notre impact sur l'environnement. Non seulement nous recyclons des matériaux lorsque c'est nécessaire, mais nous comptons également sur des

ressources dégradées — des déchets et des sous-produits issus d'autres industries — que nous intégrons dans nos processus de fabrication. En tant qu'entreprise, nous aimerions voir cette méthodologie appliquée à l'échelle de l'économie, et voir d'autres entreprises s'investir dans la réduction des déchets en retraitant et en réutilisant les matériaux. Ces efforts doivent viser à la fois les matières premières, comme les métaux et les minerais, mais également les consommables, comme les produits chimiques et l'eau.



Reddition de comptes

Il est important pour nous de rendre des comptes à nos parties prenantes, à nos employés et à nos collectivités. Pour démontrer notre ferme volonté de nous améliorer, nous avons obtenu des certifications ISO pour divers aspects de nos activités.

À l'égard de notre engagement environnemental, nous avons obtenu les certifications ISO 14001 (management environnemental) et ISO 50001 (management de l'énergie). Afin de démontrer à nos clients que 5N Plus est résolue à être une source fiable de métaux de haute pureté, nous avons également obtenu la certification ISO 9001 (management de la qualité). Cette norme n'est que l'une des façons de démontrer à nos clients la qualité supérieure de nos produits.

Sans nos employés, rien ne serait possible chez 5N Plus. C'est pourquoi leur santé et leur sécurité sont notre priorité absolue. Nous nous y engageons à tous les échelons de notre organisation. Nous nous assurons de nous acquitter de cet engagement notamment par notre certification ISO 45001 (management de la santé et de la sécurité au travail).

Certifications ISO



International
Organization for
Standardization

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001
Eisenhüttenstadt (Allemagne)	•	•		•
Heilbronn (Allemagne)	•	•	•	
Lübeck (Allemagne)	•			•
Montréal (Canada)	•	•	•	
Shangyu (Chine)	•	•	•	
St. George (É.-U.)	•			

Transition vers l'énergie renouvelable

5N Plus est un chef de file de la transition vers l'énergie renouvelable, puisque bon nombre de nos produits sont essentiels à la décarbonation des économies mondiales. Par exemple, notre relation d'affaires de longue date avec un important fabricant de modules photovoltaïques nous a permis de contribuer à la réduction d'émissions de gaz à effet de serre (GES). Nous avons soutenu le développement de panneaux solaires à couches minces, qui non seulement sont plus efficaces, mais utilisent également moins de matériaux

que les panneaux traditionnels. Les modules solaires à base de tellure de cadmium (CdTe) ont une empreinte carbone de deux fois et demie inférieure et une empreinte en eau jusqu'à trois fois inférieure à ceux à base de silicium cristallin sur un cycle de vie.

Nous investissons en vue de doubler notre capacité de production pour fabriquer une composante clé dans le secteur photovoltaïque et avons choisi Montréal pour ce faire, afin d'être à proximité des marchés en croissance dans ce secteur.

PROJET RÉALISÉ

First Solar Projet solaire Agua Caliente

Le projet solaire Agua Caliente est une centrale photovoltaïque de production électrique de 290 mégawatts, dans le comté de Yuma, en Arizona. La centrale a été fabriquée à l'aide de 5,2 millions de modules en couches minces de tellure de cadmium fournis par 5N Plus. Lors de sa mise en service, en avril 2014, il s'agissait de la plus grosse installation solaire au monde. Depuis son entrée en fonction, le projet a généré 7 600 gigawattheures.



PROJET RÉALISÉ

Projet de RayGen

La construction par RayGen d'une centrale solaire à stockage thermoélectrique située à Carwarp, Victoria, en Australie est l'un des plus grands projets de stockage d'énergie à moindre coût de prochaine génération du monde. La centrale solaire ajoutera 4 mégawatts de stockage en énergie solaire et 3 mégawatts/50 mégawattheures (17 heures) de stockage dans le réseau West Murray. De plus, la centrale permettra d'économiser 10 000 tonnes d'émissions de CO₂ par année et fournira de l'électricité renouvelable, jour et nuit, à environ 1 000 foyers. Les cellules solaires des concentrateurs photovoltaïques d'AZUR sont intégrées au cœur hautement technologique du système de RayGen, le module PV Ultra.

Chaque récepteur PV Ultra contient une gamme de modules PV Ultra générant au total 1 mégawatt d'électricité et 2 mégawatts de chaleur sous concentration.





Environnement

L'équipe de **5N Plus** est attachée à la réduction de l'empreinte environnementale de la Société. Dans notre modèle d'affaires, la réduction et la réutilisation des déchets est une nécessité. Ce sont des mesures qui réduisent nos coûts, diminuent notre empreinte environnementale et renforcent notre chaîne d'approvisionnement. Par l'entremise de nos programmes de réduction des déchets et de la consommation énergétique, nous visons un meilleur développement durable, tant pour nous que pour nos partenaires. En tant que chefs de file dans le développement durable, nous appliquons une approche intégrée fondée sur le cycle de vie pour la gestion et la réutilisation des matériaux. Nos établissements partout dans le monde achètent des résidus et sous-produits de fournisseurs en amont et les transforment en matériaux critiques essentiels pour nos activités et les produits de nos clients.

Risques climatiques

Les changements climatiques sont une source de risques pour 5N Plus, tant directs (inondations ou sécheresses) qu'indirects (agitation politique et rareté des ressources). Nous étudions les répercussions potentielles de ces risques sur nos établissements et nos activités, afin de développer des stratégies de résilience. Nous devons également réfléchir aux risques auxquels nos chaînes d'approvisionnement sont exposées, ainsi qu'aux possibilités de perturbations socioéconomiques et de hausse des coûts liés aux émissions de carbone. Ces risques pourraient représenter des menaces réelles pour nos activités. C'est pourquoi nous les examinons minutieusement afin de mieux comprendre leurs répercussions et d'en atténuer les conséquences.

GRI 201-2

Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques

Dans le cadre de ses initiatives de développement durable, la direction examine de près le travail qui sera nécessaire afin de se conformer aux recommandations pertinentes du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC). La première étape consisterait à présenter un échéancier pour la mise en place de cibles établies de réduction des émissions de GES qui respecteraient les objectifs des territoires de compétence dans lesquels nos clients et nous-mêmes exerçons des activités, ainsi que les cibles des organisations mondiales pertinentes. Cet examen est en cours, et nous comprenons l'importance de quantifier les risques liés aux changements climatiques et de présenter des informations à ce sujet et au sujet de nos initiatives de gouvernance et stratégies connexes.

Les risques liés aux changements climatiques sont supervisés par le comité d'audit et de gestion des risques, alors que les questions plus générales liées aux facteurs ESG sont administrées par le comité de gouvernance et de rémunération dès 2023. À noter que ces deux comités du conseil d'administration sont constitués d'administrateurs indépendants. La mise en place, en 2022, d'évaluations sur les changements climatiques pour chacun de nos sites (voir ci-après) fait également partie de notre processus de conformité aux recommandations.

À l'avenir, nous voulons continuer d'améliorer les informations fournies tout en tenant compte des recommandations du GIFCC pour offrir à nos investisseurs une meilleure visibilité sur nos risques climatiques, ainsi que nos plans internes d'identification, de gestion et d'atténuation des risques.

Évaluations des risques liés aux changements climatiques

En 2022, nous avons lancé un programme détaillé d'évaluation des risques climatiques en vue de relever les risques physiques et de transition liés au climat. Nous voulons les gérer de façon proactive à l'aide d'un processus de gestion des risques d'entreprise, mis à jour deux fois par année.

Nos évaluations des risques climatiques visent à identifier les forces, les faiblesses, les occasions et les menaces propres aux sites, à l'aide de modèles et de scénarios climatiques pertinents. Ces évaluations ont été réalisées dans un premier temps à nos établissements de Montréal, St. George, Eisenhüttenstadt, Lübeck, Heilbronn et Shangyu en 2022. Elles nous ont permis de mieux comprendre les impacts climatiques potentiels auxquels nous faisons face dans ces régions.

Les sites évalués à ce jour ont révélé des risques physiques de niveau moyen à faible en lien avec les inondations, les tremblements de terre, les glissements de terrain, les cyclones, la pénurie d'eau, la chaleur extrême, les feux incontrôlés et d'autres défis environnementaux.

En ce qui a trait aux risques de transition, nous continuons de surveiller les changements réglementaires pertinents ou les cibles environnementales des gouvernements qui pourraient avoir une incidence sur nos sites et notre entreprise. Cela comprend

notamment les cibles de réduction des émissions de GES, les processus industriels à très faibles émissions de carbone et d'autres initiatives d'économie verte. Jusqu'à maintenant, les renseignements découlant de la surveillance que nous exerçons sur nos différents territoires de compétence démontrent que nous satisfaisons à nos obligations et/ou qu'aucune cible gouvernementale n'a encore été fixée ou mise en place.

En 2023, nous poursuivrons notre programme d'évaluation des risques climatiques en procédant aux évaluations de nos deux derniers établissements, à Bridgeport et à Vientiane.

Dans le cadre de ce programme, nous souhaitons réaliser une évaluation des risques financiers découlant des risques climatiques décelés afin d'approfondir notre compréhension et de mieux nous préparer aux divers scénarios climatiques. Nous voulons également amorcer l'évaluation de l'impact des changements technologiques et des préférences des consommateurs concernant notre entreprise. Nous communiquerons nos conclusions à l'issue de ces évaluations.

De façon plus générale, nous continuons d'améliorer la compilation des données sur les émissions de GES à l'échelle de l'entreprise, dans le but de bien mesurer les retombées de nos initiatives de réduction de notre empreinte carbone intégrée.

Consommation énergétique

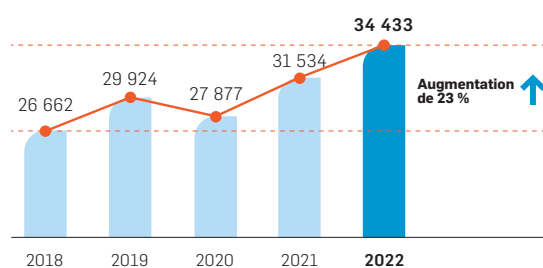
GRI 302-1
GRI 305-1

5N Plus s'engage à protéger l'environnement naturel. Nous ciblons non seulement nos sites, mais aussi nos collectivités et nos chaînes d'approvisionnement. Nos produits nécessitent des ressources et de l'énergie, et nous sommes fiers de favoriser des solutions de recyclage qui empêchent nos métaux d'aboutir dans des sites d'enfouissement. En élargissant nos initiatives de réduction des déchets, de réutilisation et de diminution de la consommation énergétique, nous travaillons aussi à réduire notre impact sur l'environnement.

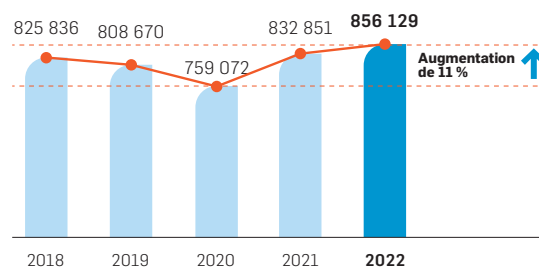
Cette année, la hausse de notre consommation d'énergie, tant d'électricité que de gaz naturel, a été principalement attribuable à l'acquisition et à l'intégration d'AZUR en novembre 2021, la consommation de 2022 représentant la consommation de l'entreprise pour les douze mois de l'année. Par ailleurs, tous les indicateurs de l'année 2020 ont été affectés par la diminution de nos activités, principalement en Europe et en Asie, en raison de la COVID-19.

La consommation de gaz naturel a augmenté de 11 % avec l'ajout des données de consommation d'AZUR (année complète à compter de 2022) et la hausse globale des niveaux de production pour soutenir la demande dans d'autres sites comparativement à 2020, l'année au cours de laquelle la consommation de gaz naturel a été la plus faible des cinq dernières années, du fait de la baisse des activités découlant de la COVID-19.

Consommation d'électricité (MWh/année)



Consommation de gaz naturel (m³/année)



ÉTUDE DE CAS

Amélioration de procédé à Lübeck

Un investissement important dans un tout nouvel équipement de pointe à Lübeck a permis de remplacer en partie l'utilisation d'électricité par le gaz naturel.

Cette initiative a entraîné une hausse de productivité à l'usine et a permis de réduire la consommation globale d'énergie.

Réduction de la consommation d'eau

GRI 303-1
GRI 303-4
GRI 303-5

L'eau est une ressource précieuse et limitée, c'est pourquoi nous nous efforçons de mettre en œuvre des stratégies pour en réduire la consommation. Plusieurs de nos sites ont déjà mis en place des projets visant une diminution allant jusqu'à 85 %.

Réutilisation de l'eau

Notre site d'Eisenhüttenstadt, en Allemagne, a réduit sa consommation d'eau à seulement 300 m³ par année. En Chine, notre établissement de Shangyu a déjà éliminé complètement le rejet des eaux usées grâce à son nouveau système de traitement des eaux usées, qui réutilise l'eau préalablement traitée et purifiée par l'usine.

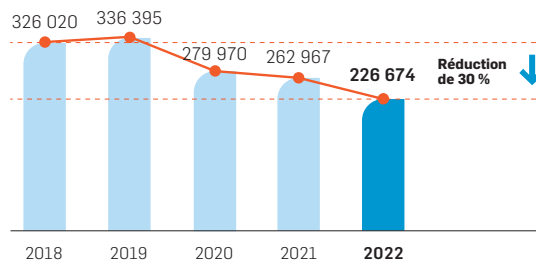
Paramètres de mesure de l'eau

Dans le passé, les usines d'Eisenhüttenstadt et de Shangyu ont travaillé à réduire la quantité d'eau utilisée dans leurs processus. Elles sont maintenant en mesure de fonctionner en circuit fermé, ce qui nous a permis de réduire notre consommation d'eau globale de plus de 30 % en cinq ans.

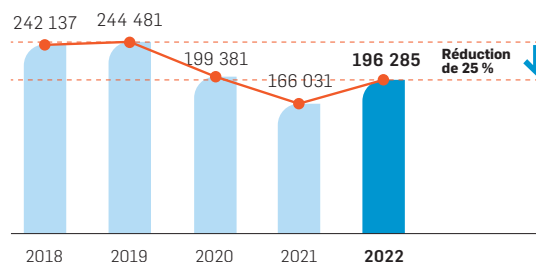
Eaux usées

Globalement, le rejet de nos eaux usées a considérablement baissé depuis 2018 et nous voulons continuer en ce sens à l'aide d'améliorations continues dans nos processus de production et de recyclage. Depuis 2019, nous avons réduit l'eau usée quittant nos usines de 25 %. L'année 2022 comprend l'intégration d'AZUR.

Consommation d'eau de fabrication (m³/année)



Rejet d'eaux usées (m³/année)



ÉTUDE DE CAS

Lübeck, Allemagne

Nos eaux usées contenant du nitrate de sodium sont utilisées dans le traitement des eaux usées organiques. Elles empêchent ainsi la digestion anaérobie (traitement en l'absence d'oxygène) dans les conduites de la ville de Lübeck. De façon générale, l'ajout de ces eaux usées empêche ou supprime le processus de digestion et la formation de sulfure d'hydrogène, ce qui a pour effet d'éliminer les odeurs et de nettoyer les drains municipaux. Nous sommes fiers de voir nos opérations au cœur du concept de l'économie circulaire.

En pratique, nous nous efforçons de garder les eaux usées dans un état aérobie ou « frais » aussi longtemps que possible afin que l'environnement anaérobie du système d'égouts ne prédomine pas, et supporte ainsi les processus de digestion.

En réussissant à le garder dans un état aérobie, nous pouvons remettre le nitrate de sodium en circulation.

Déchets

GRI 303-4
GRI 306-3

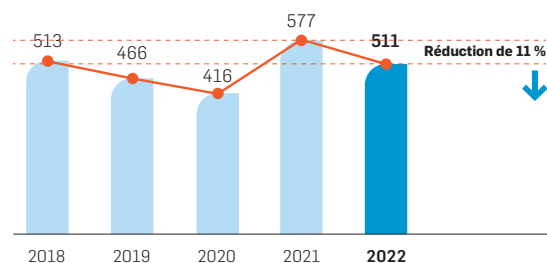
Nous prenons la réduction des déchets très au sérieux et travaillons sans relâche pour réduire la quantité de déchets que nous produisons. Ainsi, nous réutilisons nos résidus de matériaux issus de procédés pour créer des produits de valeur. Par exemple, à notre site de St. George, nous recueillons la majorité des résidus de germanium issus de nos procédés et les utilisons dans la fabrication d'autres produits, ce qui réduit la quantité de matériaux vierges nécessaires, ainsi que les déchets envoyés aux sites d'enfouissement.

L'ensemble de nos sites traitent non seulement nos déchets et nos matériaux secondaires, mais également ceux d'autres fabricants afin d'élargir l'impact au-delà de 5N Plus. Grâce à notre projet Saint-Laurent, nous améliorerons le taux de récupération global du tellure présent dans les matières premières complexes, qui proviennent principalement des minières et des fonderies.

Nous nous sommes engagés à gérer les déchets de façon responsable et nous soumettons des rapports annuels aux autorités réglementaires appropriées dans chacune de nos régions. En vertu de nos normes, tous les déchets dangereux que nous produisons doivent être éliminés par des opérateurs accrédités et ne pas être stockés plus de 90 jours dans nos établissements.

Nous avons d'ailleurs réduit nos déchets dangereux de plus de 11 % au cours de la dernière année, soit à un niveau similaire à celui de 2018, et ce, malgré les activités supplémentaires d'AZUR, acquise en 2021. Nous tentons de consommer les ressources le plus efficacement possible afin de réduire notre impact global.

Déchets dangereux (tonnes/année)



ÉTUDE DE CAS

Projet Saint-Laurent, à Montréal

Terminé à la fin de 2022, le projet Saint-Laurent vise à consolider et à intégrer nos activités de raffinage et de recyclage de tellure 4N (99,99 %) à notre usine de Montréal pour soutenir notre position de chef de file mondial. En relocalisant deux sites de production de l'Asie à Montréal, nous avons pu réduire notre empreinte manufacturière, ajouter de nouvelles technologies et capacités, et accroître notre utilisation de sources d'énergie renouvelable pour l'exploitation de nos activités. Nous avons mis en place une approche systématique pour assurer un démarrage efficace et sécuritaire des activités tout en respectant les normes environnementales.

Le projet avait les trois objectifs opérationnels suivants :

- Tripler la capacité de recyclage des sous-produits industriels en TeO_2 à l'aide d'un processus pyrométallurgique et hydrométallurgique ;
- Augmenter de 30 % notre capacité à transformer le TeO_2 en tellure 4N métallique à l'aide d'un processus d'extraction électrolytique ;
- Revaloriser une gamme plus large de sous-produits industriels en TeO_2 , grâce aux nouvelles ressources de notre secteur pyrométallurgique. Les matières premières sont d'origine interne et externe.

Réduction de l'utilisation de produits chimiques

Dans le cadre de nos efforts pour réduire notre impact sur l'environnement, nous travaillons avec diligence en vue de réduire l'usage de produits chimiques dans nos procédés de fabrication. En utilisant de plus petites quantités, nous réduisons notre empreinte environnementale en diminuant à la fois les besoins de production et d'élimination. De plus, nous limitons le risque de déversements puisque nous diminuons ainsi la quantité de produits chimiques stockés dans nos établissements. Nos mesures de réduction visent deux chaînes de purification : le tellurure de cuivre tellure et le recyclage du tellure.

En mars 2020, nos progrès avec le tellurure de cuivre ont permis d'augmenter le taux de récupération et de réduire les besoins en réactifs. De plus, dans le cadre de notre plan continu de réduction des déchets, les améliorations apportées à notre processus d'affinage du tellure grâce au projet Saint-Laurent nous ont permis de récupérer plus d'oxyde de tellure et de réduire nos besoins en produits chimiques.

Tous les membres de l'équipe de 5N Plus prennent la gestion des produits chimiques très au sérieux. Nous avons adopté des normes de santé et sécurité rigoureuses concernant l'utilisation et la manipulation de produits chimiques et de matières dangereuses. Nous utilisons un système de classification des fiches de données de sécurité (FDS) pour tous les produits applicables et nous vendons nos produits avec leurs propres FDS, préparées par notre équipe Environnement, santé et sécurité (ESS) du siège social.

Gestion des risques d'incidents

Nous nous sommes dotés de plans d'intervention d'urgence dans tous nos sites. En cas d'incidents, nous réduisons au minimum les risques sur l'environnement et la santé humaine en mettant immédiatement en œuvre des mesures d'atténuation et de correction. Dans l'éventualité d'une fuite ou d'un déversement de produits chimiques, notre protocole d'intervention assure le confinement, le nettoyage et l'enquête ultérieure.

Tout déversement de produits chimiques doit être signalé à la direction via notre programme de signalement interne. La cause et la gravité du déversement doivent faire l'objet d'une enquête par notre équipe ESS qui soumettra par la suite ses recommandations en vue de prévenir de futurs déversements et de tirer des enseignements de ces incidents. 5N Plus tient un registre de tous les déversements signalés et l'utilise à des fins d'amélioration et de formation. Comme notre organisation comporte plusieurs établissements à l'échelle mondiale, les leçons que nous tirons de l'un de nos établissements sont ensuite appliquées à l'ensemble de nos établissements ailleurs dans le monde pour éviter des incidents similaires.



Responsabilité sociale

Chez **5N Plus**, nous accordons une grande importance à nos gens et nous investissons en eux. Nos employés, nos clients et nos collectivités contribuent à ce que nous sommes et permettent à notre entreprise de prospérer. Nous sommes fiers d'investir dans nos employés et de donner en retour à nos collectivités. Dans le cadre de notre responsabilité sociale d'entreprise, nous voulons continuer de nous améliorer pour nos employés, nos clients et nos collectivités.

Nos employés sont le point de départ de notre engagement ; c'est pourquoi nous nous efforçons de leur offrir des environnements de travail sécuritaires et équitables. Nous nous assurons également de prioriser leur santé et leur sécurité, incluant leur santé mentale. De façon plus générale, nous veillons à rassembler les gens à l'aide des technologies que nous créons pour l'industrie des communications.

Les produits et les technologies sont essentiels à nos activités, mais c'est avant tout le personnel qui contribue à faire de 5N Plus un lieu véritablement unique. Nous employons certains des esprits les plus dévoués, talentueux et perspicaces de l'industrie.

Santé et sécurité

GRI 403-9
GRI 403-3
GRI 403-4
GRI 404-1
GRI 405-1
GRI 412-1

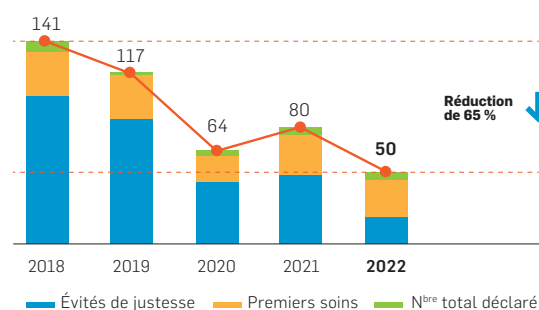
Chez 5N Plus, la sécurité est toujours la priorité. Nous sommes très fiers d'être en mesure d'offrir à nos employés un environnement de travail sécuritaire. Des membres de la haute direction aux employés dans chaque installation, tout le monde est un leader en ce qui a trait à la sécurité. Nous travaillons avec diligence pour nous assurer de la santé et de la sécurité de nos employés dans l'ensemble de nos activités.

De plus, nous rappelons méthodiquement à nos employés qu'ils doivent prioriser la sécurité et garder en tête les dangers propres à leur travail. Cette culture est ancrée dans nos activités. À ce jour, nous n'avons jamais eu de décès dans l'un de nos sites. Le nombre total d'incidents liés au travail, incluant les incidents évités de justesse, nécessitant des premiers soins ou devant être déclarés, ont diminué de 65 % depuis 2018.

En 2022, 5N Plus a comptabilisé 1 305 611 heures totales de travail, avec seulement 50 incidents évités de justesse, nécessitant des premiers soins ou devant être déclarés durant toute l'année. Ces statistiques sont prometteuses, mais une seule blessure est une blessure de trop, c'est pourquoi nous devons toujours chercher à nous améliorer.

Les audits, les évaluations et les examens de la direction relativement à la santé et la sécurité de nos établissements nous forcent à rendre des comptes. En effet, ils nous montrent comment nous améliorer et nous assurer que nos employés retournent à la maison auprès de leurs familles après chaque journée de travail. Dans le cadre de notre culture de sécurité, nous passons régulièrement en revue des exemples d'incidents passés, les risques courants pour la santé et la sécurité, de même que nos procédures pour nous assurer que tous nos employés suivent les meilleures pratiques. Chaque mois, nos équipes se réunissent pour revoir les risques pour la sécurité et discuter d'incidents liés à l'ESS qui sont propres à leur site. Si aucun incident n'est survenu, nos équipes reviennent sur les incidents passés ou prennent connaissance d'incidents survenus sur d'autres sites, et examinent les meilleures pratiques.

Total des incidents liés au travail



Formation

Nous offrons des formations rigoureuses sur nos politiques d'environnement, santé et sécurité à tous nos employés. Celles-ci dictent notre approche en vue de prévenir les blessures et les incidents à l'aide d'une hiérarchie de mesures d'élimination et de contrôle. Tous nos sites doivent concevoir et offrir un programme de santé et sécurité visant à ce que les employés soient formés et certifiés relativement aux risques présents dans leur milieu de travail. De plus, les sites doivent vérifier que ces programmes sont suivis et qu'ils soient adaptés risques propres à ce milieu de travail. Pour préparer tous les nouveaux employés à une transition sécuritaire dans leur nouvelle équipe, nous avons offert 4 220 heures de formation ESS en 2022.

Gestion des urgences

Les urgences sont d'abord gérées localement. Nous avons mis en place des programmes et des plans d'action précis pour chaque type d'incidents — des risques mineurs aux plus sévères, jusqu'aux catastrophes. Dans chaque établissement, ces rapports d'incidents réels et potentiels font l'objet d'un suivi, d'une enquête et de plans d'action.

Droits et libertés des employés

À titre d'employeur reconnu pour ses pratiques équitables, 5N Plus croit fermement que tous les travailleurs méritent d'être traités équitablement et ont le droit d'exercer leur profession dans un milieu sécuritaire et convivial. Pour ce faire, nous avons adopté, en 2015, la Politique pour un lieu de travail exempt de harcèlement. Cette politique assure à nos employés qu'ils seront traités dans la dignité et le respect. De plus, 5N Plus maintient une politique de tolérance zéro concernant le harcèlement et encourage la direction et les employés à gérer les cas de harcèlement dans leur milieu de travail, sans pour autant les priver de leur droit de recourir à la justice.

Le recrutement, la formation, la rémunération et l'avancement professionnel à 5N Plus sont fondés sur le rendement, les qualifications, les compétences et l'expérience. Nous nous assurons également de respecter l'équité salariale entre hommes et femmes à l'échelle de l'organisation.

Inclusion et diversité

La culture en place dans nos établissements et le sentiment d'appartenance de nos employés sont cruciaux pour la performance de notre entreprise. Nous veillons à nous assurer que tous nos employés se sentent inclus dans notre équipe et peuvent travailler sans craindre de harcèlement. Dans toutes nos installations sur trois continents, nous faisons la promotion de la diversité dans nos processus d'embauche et nous travaillons activement à éliminer les préjugés. Notre culture d'entreprise est basée sur l'amélioration continue, l'intégrité et l'attachement à l'inclusion.

Rémunération et avantages sociaux

La santé, le bien-être et le bonheur de nos employés sont la clé de notre succès. Chez 5N Plus, la rémunération est loin d'être uniquement une question de salaire. Nous savons que la tranquillité d'esprit est importante pour nos employés autant que pour nos clients. Dans plusieurs de nos établissements, nous sommes fiers d'offrir des régimes de rémunération complets, qui comprennent des avantages sociaux comme l'assurance maladie et les régimes de retraite, ainsi que des congés payés.

Reconnaissance des employés

Nous croyons qu'offrir à chaque employé un milieu de travail qui valorise et reconnaît les contributions individuelles et collectives est fondamental pour réussir. C'est pourquoi nous avons lancé, en 2019, un Programme de reconnaissance des employés. Nous nous sommes engagés à créer un environnement de travail dans lequel les employés se sentent appréciés, respectés et soutenus par leurs collègues et leurs gestionnaires grâce à des gestes simples du quotidien, mais aussi de façon officielle, notamment à l'occasion d'événements sociaux et par des marques d'appréciation concrètes. Par exemple, chaque année, nous célébrons les anniversaires de service et les jalons professionnels importants.

Relations et soutien communautaires

La communauté est une composante essentielle à la résilience d'une organisation. Nous voulons que nos employés et nos voisins sachent que nous sommes là pour les aider. Chez 5N Plus, nous ne nous contentons pas d'exister dans nos collectivités, nous en faisons partie. Nous sommes toujours heureux de recevoir des suggestions pour nous améliorer et avoir un impact positif sur ceux qui nous entourent.

ÉTUDE DE CAS

Soutenir l'alphabétisation à Shangyu

Dans notre travail quotidien, nous pouvons compter sur une équipe de personnes très éduquées et talentueuses, qui ont développé leurs compétences et leurs connaissances par les études et le perfectionnement pendant plusieurs années, voire plusieurs décennies. Sans l'accès à l'éducation, nous n'aurions pas les personnes qualifiées requises pour développer les procédés de fabrication des matériaux essentiels dans le monde hautement technologique d'aujourd'hui. Par conséquent, nous sommes fiers de pouvoir donner en retour aux plus jeunes générations et de les encourager à apprendre. Cette situation est d'autant plus importante à Shangyu, où nous avons donné plus de 200 livres seulement en 2021 et offert des ordinateurs et des imprimantes à une école locale dans le besoin. Les connaissances transmises à l'aide de ces livres seront précieuses pour la prochaine génération, et les ordinateurs permettront aux enfants d'explorer tout ce que la technologie a à leur offrir.

ÉTUDE DE CAS

Soutien relatif à la COVID-19 au Laos

La famille, les amis et la communauté sont au cœur de la culture du Laos. En tout temps, les voisins et les amis se rassemblent pour accroître la force et la résilience de leur communauté. Ces liens communautaires ont été on ne peut plus évidents en 2020, lorsque la pandémie de COVID-19 a perturbé la planète. Durant cette période difficile, notre équipe de 5N Plus au Laos a répondu à l'appel et fourni des masques, des désinfectants et d'autres articles essentiels aux employés du gouvernement pour les aider à rester en santé et en sécurité. Ce geste n'est qu'un des nombreux exemples de la résilience de la communauté au Laos et de la façon dont 5N Plus appuie la communauté locale.

Nous sommes fiers de soutenir de nombreux aspects de notre communauté de Vientiane, que ce soit en donnant des livres et des ordinateurs à une école locale ou en remettant des fonds à un sanctuaire pour éléphants. Chaque année, notre équipe laotienne donne aux collectivités locales et au district pour assurer le maintien des services offerts à la communauté. L'équipe de 5N Plus a commandité la collecte de fonds au profit du Lao Friends Hospital for Children et a aidé à mobiliser des fonds.



Gouvernance

Étant cotée en bourse, **5N Plus** est soumise à des exigences de gouvernance d'entreprise en vertu des lois sur les valeurs mobilières. Son conseil d'administration, appuyé par ses comités et ses dirigeants, estime que des normes strictes d'éthique sont fondamentales à la réussite de la Société et ajoutent de la valeur pour ses actionnaires. 5N Plus encourage tous les administrateurs, les dirigeants et les employés à adopter un comportement respectueux des valeurs de la Société, fondées sur la communication ouverte, l'honnêteté et la reddition de comptes. Des lignes directrices en matière de gouvernance ont été adoptées en vue d'appuyer le conseil d'administration dans l'exercice de ses responsabilités. Elles peuvent être consultées sur notre site Web à [www.5nplus.com/lignes directrices de gouvernance](http://www.5nplus.com/lignes_directrices_de_gouvernance).

Conseil d'administration et comités

Diversité au sein du conseil d'administration

Notre conseil d'administration est responsable de la gérance globale de 5N Plus et de la surveillance de la gestion des activités dans l'intérêt des actionnaires et des autres parties prenantes. Le 23 février 2023, le conseil était composé de cinq administrateurs très qualifiés et expérimentés, dont un administrateur non indépendant, notre chef de la direction. Parmi ses administrateurs, notons la présence de deux femmes (40 %), alors que notre cible en matière de représentation des femmes au conseil était fixée à 30 % d'ici 2025.

Gouvernance ESG

Le conseil d'administration a mandaté deux comités pour l'aider à s'acquitter de ses responsabilités de surveillance : le comité d'audit et de gestion des risques, et le comité de gouvernance et de rémunération, tous deux composés d'administrateurs indépendants. Dans le cadre de la gestion des risques d'entreprise, nous avons confié la responsabilité de la surveillance des risques liés aux changements climatiques au comité d'audit et de gestion des risques, et la surveillance et la responsabilité relatives aux facteurs ESG seront officiellement intégrées au mandat du comité de gouvernance et de rémunération en 2023.

Pour en savoir plus sur les responsabilités du conseil d'administration et de ses comités, visitez notre site Web à www.5nplus.com/gouvernance.

Comité de direction

La haute direction de 5N Plus est responsable de la gestion quotidienne de nos activités. Elle s'occupe de la planification stratégique, des prévisions financières et des états financiers, et travaille avec notre conseil d'administration sur les grands projets de développement de la Société. L'équipe de haute direction nous conduit à des mesures efficaces pour la réalisation de notre mission, notre vision et nos valeurs. C'est elle qui a façonné la Société que nous connaissons aujourd'hui. Pour servir nos clients et poursuivre notre innovation en technologies vertes, l'équipe de la haute direction s'assure que 5N Plus suit un parcours authentique vers des pratiques commerciales durables et responsables.

Éthique commerciale

L'intégrité figure parmi nos valeurs fondamentales. Ainsi, nous avons pris le ferme engagement d'adopter des comportements éthiques dans toutes nos activités. En 2009, nous avons officiellement mis en œuvre notre [Code de conduite](#). Celui-ci ne remplace pas les obligations prévues par la loi et ne peut répondre à toutes les questions. Il vise plutôt à dicter les principes généraux d'un comportement acceptable dans les rapports que nous entretenons avec les autres employés, les clients, les fournisseurs, les investisseurs et les collectivités dans lesquelles nous exerçons nos activités. Le Code de conduite s'applique à tous les membres de l'équipe de 5N Plus, notamment tous les employés, les dirigeants, les administrateurs, les agents, les consultants, les fournisseurs et les partenaires de la Société. Nous nous assurons de l'efficacité de ce code en demandant à tous les nouveaux

employés de le lire et de signer une attestation stipulant qu'ils l'ont lu et bien compris. De plus, tous les employés et les administrateurs sont tenus de lire le Code de conduite au moins une fois l'an et de confirmer l'avoir fait en signant le formulaire « Attestation relative à l'examen annuel du Code de conduite ».

Notre [Politique de dénonciation](#) vise à répondre aux préoccupations sérieuses qui pourraient avoir des conséquences sur la Société, comme des rapports financiers erronés, des activités illégales ou des violations de politiques. Les employés, dirigeants, administrateurs, agents, consultants, fournisseurs et partenaires seront protégés contre les représailles ou la victimisation découlant d'une dénonciation effectuée de bonne foi.

Droits de la personne

En vertu de son Code de conduite, qui s'applique également à ses fournisseurs, 5N Plus s'engage à respecter les droits de la personne et à souscrire à l'égalité des chances en matière d'emploi. Elle ne tolère pas la discrimination, qu'elle soit fondée sur la race, le genre, l'origine ethnique, les croyances religieuses, l'orientation sexuelle ou toute autre caractéristique faisant l'objet d'une protection légale.

Gestion des risques

Dans le cours normal de ses activités, 5N Plus est soumise à un certain nombre de facteurs de risque qui peuvent nuire à sa capacité à mettre en œuvre sa stratégie et à atteindre ses objectifs de croissance à long terme. La direction analyse ces risques et met en place des stratégies afin d'en réduire l'incidence sur la performance de l'entreprise. La direction des sites et l'équipe d'audit interne de l'entreprise ont le mandat de revoir tous les risques d'entreprise sur une base semestrielle. Les risques et leurs mesures d'atténuation sont présentés au comité d'audit et gestion de risques et au conseil d'administration de façon régulière.

Lutte contre la corruption

La lutte à la corruption dans notre secteur est importante pour 5N Plus. Nous avons mis en place des politiques et des lignes directrices strictes pour nous assurer de mener nos activités de façon éthique. Étant basés au Canada, nous veillons à ce que notre entreprise se conforme à la *Loi sur la corruption d'agents publics étrangers* du Canada et nous formons nos employés sur les questions de corruption. En vue d'éviter tout conflit d'intérêts (qu'il soit réel ou perçu), 5N Plus s'est dotée de politiques et de lignes directrices pour sensibiliser les employés aux situations qui peuvent être perçues comme un conflit et aux restrictions concernant l'acceptation ou le don de cadeaux dans le cadre de leurs fonctions.

Minéraux libres de conflits

En plus de se conformer à toutes les lois et réglementations nationales, 5N Plus s'active à promouvoir des initiatives assurant une gestion responsable des ressources et à demeurer un leader environnemental dans son secteur en réduisant l'impact de ses activités et de ses produits sur l'environnement.



À propos de ce rapport

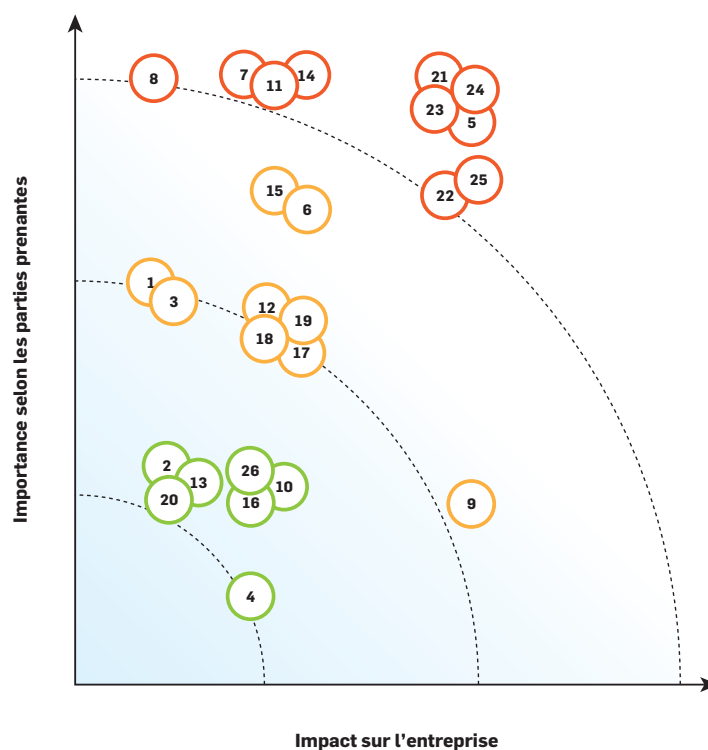
Ce premier rapport sur le développement durable de **5N Plus** a été rédigé conformément à certains indicateurs de la GRI (Global Reporting Initiative) ou en référence à ceux-ci. D'autres référentiels d'information ont aussi été examinés pour dresser la liste des sujets à aborder dans ce rapport, notamment les normes du Sustainability Accounting Standards Board (SASB), les recommandations du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC) et les objectifs de développement durable de l'ONU.

5N Plus s'est engagée à mesurer, présenter et améliorer ses initiatives de développement durable conformément aux cadres environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG). Ce rapport présente les mesures proactives prises par 5N Plus pour gérer les divers risques en misant sur l'innovation, l'approvisionnement, les stratégies de réduction des émissions et des déchets, la sécurité des employés et la responsabilité communautaire. La période de présentation de l'information s'échelonnait jusqu'au 31 décembre 2022 inclusivement.

Évaluation de l'importance relative

5N Plus a procédé à une évaluation préliminaire de l'importance relative, guidée par les principaux indicateurs de la GRI, pour relever les risques et les occasions ESG pertinents et essentiels pour l'entreprise, et déterminer leur importance relative pour ses parties prenantes (les autorités, le grand public, les investisseurs, les actionnaires, les employés et les clients). Cette évaluation a orienté l'élaboration de sa stratégie ESG.

1	Diversité
2	Émissions de sulfate
3	Émissions de CO ₂
4	Cycle de vie des produits
5	Gestion de la sécurité des procédés
6	Déversements liquides ou solides
7	Émissions de NO _x
8	Émissions de matières particulaires et de gaz de combustion
9	Incidents communautaires
10	Consommation d'eau
11	Droits de la personne
12	Consommation d'énergie électrique
13	Composition du conseil d'administration
14	Déchets
15	Eaux usées
16	Relations avec les collectivités
17	Participation des travailleurs
18	ESS et formation sur la qualité
19	Consommation de carburant et de gaz
20	Rémunération équitable entre hommes et femmes
21	Système de gestion ESS – gestion des incidents
22	Pratiques en matière de lutte à la corruption, d'antitrust et de concurrence loyale
23	Santé des employés – Exposition aux contaminants
24	Conformité aux réglementations environnementales
25	ESS – Ratio de blessures
26	Fabrication de produits chimiques



Mesurer les progrès

Dans le cadre de nos efforts pour répondre davantage de nos actes auprès de nos clients et des collectivités, nous devons présenter notre performance, les secteurs où nous nous améliorons et ceux où nous avons encore des améliorations à faire. La communication de nos progrès en matière de développement durable est importante pour établir une relation de confiance avec nos parties prenantes et pour leur montrer que nous sommes résolus à bâtir un monde meilleur.

À l'heure actuelle, dans bon nombre de nos processus, nous mesurons l'énergie, l'eau et les déchets, comme la consommation d'électricité, de gaz naturel et d'eau de fabrication, le rejet des eaux usées et la production de déchets dangereux. À l'aide de ces données, nous cherchons continuellement des façons d'améliorer notre efficacité sur les plans de l'énergie et de l'eau, et de réduire notre production de déchets. De plus, comme nous jugeons essentiel de créer des environnements de travail sécuritaires pour nos employés, nous effectuons un suivi régulier des incidents liés au travail dans tous nos établissements.

Dans la poursuite de notre démarche, nous continuerons de nous améliorer et présenterons les sujets identifiés dans notre évaluation de l'importance relative ainsi que l'avancée de nos initiatives en matière de développement durable.

Pour nous faire part de vos commentaires au sujet de notre Rapport sur le développement durable, veuillez nous écrire à ehsupport@5nplus.com



Index d'harmonisation avec les cadres de développement durable externes

L'index suivant dresse la liste des secteurs dans lesquels 5N Plus présente son information conformément aux recommandations de la GRI ou en référence à celles-ci.

Tableau 1 : Index de l'information liée à la GRI

GRI ¹	Sujet/Description	Numéro de page
201-2	Conséquences financières et autres risques et possibilités liés aux changements climatiques	15
302-1	Consommation énergétique au sein de l'organisation	16
303-1	Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée	10, 17
303-4	Rejets de l'eau (m ³)	17, 18
303-5	Consommation d'eau (m ³)	17
305-1	Émissions de GES directes (portée 1)	16
306-1	Production de déchets et leurs principales répercussions	10
306-2	Gestion des répercussions importantes des déchets	10
306-3	Production de déchets	18
306-4	Déchets détournés des sites d'enfouissement	10
403-3	Services de santé en milieu de travail	21
403-4	Participation, consultation et communication avec les travailleurs en matière de santé et sécurité en milieu de travail	21
403-9	Blessures liées au travail (nombre total d'incidents — normalisé)	21
404-1	Formation moyenne par employé	21
405-1	Diversité au sein des instances dirigeantes et des employés	21
412-1	Activités avec un engagement communautaire local, évaluations de l'impact et programmes de développement	21

1 Les indicateurs GRI sont fournis uniquement à titre de comparaison, les données et les rapports ne respectent pas nécessairement toutes les exigences du GRI (par exemple : les données présentées par établissement).

Mise en garde concernant l'information prospective

Certains énoncés compris dans le présent rapport peuvent être prospectifs au sens des lois sur les valeurs mobilières en vigueur. Ces énoncés prospectifs sont fondés sur les meilleures estimations dont dispose 5N Plus à ce jour et comportent un certain nombre de risques connus et inconnus, d'incertitudes et d'autres facteurs qui peuvent faire en sorte que les résultats, la performance ou les réalisations réels de 5N Plus diffèrent sensiblement des résultats, de la performance ou des réalisations futurs, exprimés ou sous-entendus dans ces énoncés prospectifs. En règle générale, les énoncés prospectifs se distinguent par l'emploi du futur et du conditionnel et par l'utilisation de termes tels que « croire » ou « s'attendre à », à la forme positive et négative, de variantes de ces termes ou de termes similaires. Rien ne garantit que les événements prévus dans l'information prospective du présent rapport se produiront, ou s'ils se produisent, quels seront les avantages que 5N Plus pourra en tirer. Plus particulièrement, rien ne garantit la performance financière future de 5N Plus. L'information prospective contenue dans le présent rapport est valable en date de celui-ci, et 5N Plus n'a aucune obligation de mettre publiquement à jour cette information prospective afin de tenir compte de nouveaux renseignements, obtenus ultérieurement ou autrement, à moins d'y être obligée en vertu des lois sur les valeurs mobilières en vigueur. Le lecteur est averti de ne pas se fier indûment à ces énoncés prospectifs.



5N PLUS
Gage de performance

5N Plus Inc.
4385, rue Garand
Montréal (Québec) Canada
H4R 2B4
www.5nplus.com